

“Strategic Sourcing Manager (m/w/d)” – ID 200186

Das Unternehmen

Unser Kunde bietet modernste Werkzeuge, Technologien, Software und Dienstleistungen für die globale Baubranche; mit einem stolzen Erbe aus über 75 Jahren und einem weltweiten Ruf für wegweisende Produkte sowie außergewöhnlichem Service.

Rund 29.000 Mitarbeiter in über 120 Ländern, zeigen dort ihre Werte, meistern neue Herausforderungen und können ihre Karriere steigern. Werden Sie einer davon!

Zur Verstärkung des Unternehmens suchen wir einen “Strategic Sourcing Manager (m/w/d)” in Liechtenstein



Der Strategic Sourcing Manager (m/w/d) fungiert als realer „Sparring-Partner“ für den Head of Supply der BU. Der Umfang der Aktivitäten ist breit gefächert und kann verschiedene Bereiche betreffen, z. B. die Präsenz der gesamten Geschäftseinheit und Präsentationen für das Top-Management.

Ihre Aufgaben

- Sie sind für das Sourcing, den Einkauf und die Logistik für eine Produktlinie (z. B. Entfernungsmesser, Rotationslaser usw.) verantwortlich
- Sie verwalten ausgewählte Produkte und Komponenten und/oder direkt verkaufbare Produkte
- weitere Aktivitäten sind: Strategien, Lieferantenbeziehungsmanagement, Verhandlungen, Projekte zur Verbesserung des Angebots zusammen mit verschiedenen internen (z. B. Kollegen aus dem Bereich Engineering und Fertigung) und externen Stakeholdern
- Sie verbessern die Verwaltung des Angebots in der BU durch das Erstellen und Implementieren aller Aktivitäten zu Methoden, Tools und Strategien
- Erstellung und Implementierung von funktionsübergreifenden (z. B. mit Engineering, Marketing usw.) Rohstoffstrategien und Implementierungsaktivitäten

Anforderungsprofil

- Nachgewiesene Erfahrung bei der Ausarbeitung und Umsetzung von Strategien, wie 5 bis 10 Jahre in der Zukunft aussehen durch die Zusammenarbeit mit verschiedenen Abteilungen
- Mehr als zwei Jahre Führungserfahrung von funktionsübergreifenden Teams (z. B. Engineering, Marketing, Qualität usw.) bei der Einführung neuer Produkte
- Mehr als zwei Jahre Erfahrung in der Leitung von Projekten zur kontinuierlichen Verbesserung
- Ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeiten auf allen Ebenen einer Organisation

Ihr Angebot

In einem sehr gründlichen Prozess werden Mitarbeiter überprüft, anders als in anderen Unternehmen. In einem jährlichen Karriereabgleich. Dies bedeutet, dass Talente mit Chancen kombiniert werden können - Mitarbeiter in ihren derzeitigen Rollen entwickelt oder auffordert, auf neue Weise oder an neuen Orten zu arbeiten. So wird die richtige Passform gefunden und Teams persönlich und professionell gefördert.

Darüber hinaus erhalten Sie ein wettbewerbsfähiges Gehalt und eine Vielzahl von Vorteilen, darunter eine Tagesbetreuung für Ihre Kinder oder ein kostenloses Fitnessstudio im Haus.

Werden Sie Teil eines erfolgreichen Unternehmens und bewerben Sie sich jetzt über ChemRecs für diese Position!

ChemRecs ist auf Recruitment von Fach- und Führungskräften in der chemischen und verarbeitenden Industrie spezialisiert. Unser kontinuierliches Wachstum unterstreicht unsere Wettbewerbsvorteile gegenüber herkömmlichen Personalberatern.

Senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inklusive Ihrer Verfügbarkeit und Gehaltsvorstellung per E-Mail an jobs@chemrecs.de. Wir freuen uns darauf, Sie kennen zu lernen! Gerne klären wir Ihre ersten Fragen auch vorab am Telefon unter +49 152 34208726

Ihr Ansprechpartner: Birgit Potoczki

Besuchen Sie unsere Homepage: <https://www.chemrecs.de/>.

Folgen Sie uns auf XING und LinkedIn:

